

# 株式会社グリーンエナジー&カンパニー



## グロース市場上場の持株会社で安定性◎社会貢献度が高い事業を展開！

私たちの会社紹介 (パーパス・企業理念) ・職場自慢 (職場の雰囲気)	2009年に創業して以来、私たちの企業は、太陽光を活用したエネルギーを個人自らが創ることと、電気料金のかからない生活を可能にする新しいインフラの構築に取り組んできました。私たちは「サステナブルな社会の実現を新たな常識で」をパーパスに「個人参加型、持続可能エネルギー社会の実現」をめざして、楽しくゆたかで持続可能な社会の形成に貢献することを目指しています。 当社は20~30代が47%を占める若い会社です。若年層が活躍しやすい土壌があり、シニア層の方の知恵と経験が発揮しやすい環境にあります。
採用担当者より 求職者へメッセージ	「楽しく！仕事も人生も」 私たちが大切にしている価値観です。 どうせ働くなら楽しく！どうせ仕事するなら社会や環境に良いものを！ そんなポリシーで働いています。
所在地 (県内の主たる事業所)	徳島県板野郡松茂町中喜来字群恵39-1
TEL	050-1871-0651
事業内容	太陽光発電設備、太陽光パネル・蓄電池標準搭載の住宅の建設・販売・メンテナンス
企業HP	<a href="https://green-energy.co.jp/">https://green-energy.co.jp/</a>
資本金	970百万円 (資本準備金含む 2024年4月30日現在)
設立年度	2009年4月1日
従業員数	連結：152名 (2024年4月30日現在)
募集職種	人事部長
仕事内容	ホールディングス体制における採用領域の戦略立案から実行および採用チームのマネジメントを担当していただきます。 経営陣や各プロジェクトのリーダーと協力して、採用活動を推進する役割です。 <詳細> 定量・定性データを活用した採用プロセスの最適化と効率化 事業計画達成を目指した採用計画の策定および進捗管理 経営陣や採用責任者と連携し、採用課題の解決策の策定から実行までをサポート 採用ブランドの構築や広報施策の企画・実行 外部パートナーと協力した採用イベントの実施 <期待している役割> 最初は採用マネージャーとして様々な採用施策により安定した採用体制の構築を期待しています。特に採用コストの削減を提案、実行を重要視しています。 その後、将来のグループにおける執行役員CHROとなることを目指してもらいたいです。

<p>今回の募集要件にする求人※</p>	<p>求める人材 (人物像)</p>	<p>【必須】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・採用に関する実務経験5年以上</li> <li>・採用戦略の立案～実行、分析、業務改善のご経験</li> <li>・成長企業、多職種の中途採用実務経験</li> <li>・採用責任者、もしくは人事責任者としてのメンバーマネジメントのご経験</li> </ul> <p>【歓迎】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・CHRO・採用責任者・人事責任者・事業責任者等の役割のご経験</li> <li>・HRBPとしての実務経験（人事関連の豊富な知識）</li> <li>・経営層・部門長と対等に話せる知識とスキル</li> <li>・事業サイドで成果を出された経験</li> <li>・採用広報（メディア運営、イベント出展等）に関わる業務経験</li> </ul> <p>【求める人物像】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当社のミッション・ビジョン・バリューに共感いただける方</li> <li>・最新情報を自らキャッチアップし推進していくことができる方</li> <li>・目標達成のために臨機応変に対応することができる方</li> <li>・整っていない環境を構築していくことが好きな方</li> <li>・常に変化、進化し続ける会社で楽しみながら業務を遂行できる方</li> </ul>
	募集人数	2名
	基本給	667,000～1,000,000円
	諸手当	社会保険完備、通勤手当、車両借上げ、在宅勤務手当 等
	昇給	あり（年1回：7月）
	賞与	なし
	休日・休暇	年間休日120日、土日休みの完全週休2日制、祝日は会社カレンダーによる 年末年始、有給休暇、慶弔休暇、育児休暇、介護休暇ほか
	待遇・福利厚生	企業型確定拠出年金制度、従業員持株会制度、健康診断 等
	勤務地	〒771-0212 徳島県板野郡松茂町中喜来字群恵39-1
	勤務時間	9:00-18:00（内休憩1時間） 平均残業時間（2022年度実績）：18.9時間／月